

Venezia- Camera Commercio Industria Artigianato Agricoltura

13 giugno 2011

# **LAVORO E CAPITALE UMANO** **tra questioni retributive** **e prospettive di ripresa**

**Mario Pantano Presidente Manager Ricerche**

Le azioni utili per sostenere il lavoro oggi:

- Linee di tendenza
- Formazione e stages
- Outplacement individuale/collettivo
- Sistemi incentivanti su obiettivi
- Premi di risultato

## Linee di tendenza oggi

- Crescono le esportazioni (come nel 2010), e le vendite al dettaglio (+1,1% annuo in aprile), ma anche le importazioni e i costi energetici, con ripresa lenta (export e fonti di energia)
- Occupazione stabile e disoccupazione in leggerissimo calo (all'8,1% = -0,1% in aprile); cresce il lavoro nero
- CIGS e ammortizzatori sociali in deroga calano, dopo il massimo utilizzo nel 2010
- Aumentano i disoccupati over 50 usciti dal mondo del lavoro e i giovani (al 30%)
- Mercato del lavoro copre necessità urgenti di sostituzione
- Richiesta di alte professionalità (es. vendite internazionali verso BRIC; tecnici progettazione/innovazione, controller costi)
- Continua l'oppressione fiscale (v. scheda 5)

## Linee di tendenza oggi (segue)

### La contrattazione sindacale

- ◆ Le incertezze sindacali
- ◆ Le Rappresentanze divise
- ◆ si/no ai vari contratti FIAT
- ◆ si/no alla contrattazione del 1993
- ◆ I Giudici suppliscono i Sindacati (dal panettone di Stato alle proroghe dei contratti FIOM)

#### *ma in Germania la contrattazione sindacale:*

- ◆ fa crescere il PIL al +4,5%
- ◆ attraverso co-sorveglianza, co-gestione, piani di ripresa ed investimenti, flessibilità, sacrifici, banca ore, crescita export in Cina

## Gli strumenti anti-crisi/tutele

1. FORMAZIONE, RIQUALIFICAZIONE POST LICENZIAMENTO (FONDIRIGENTI, CFMT, enti bilaterali) e BILANCIO COMPETENZE
2. PROGETTO COLUMBUS di Federmanager per dirigenti licenziati da inserire, riqualificati, all'estero
3. AMMORTIZZATORI SOCIALI (CIGS, CIGD, etc.)
4. PATTI Regionali e Accordi sindacali di solidarietà e flessibilità
5. SOSTEGNO AL REDDITO da enti bilaterali (FONDIR, GSR-FASI, EBNT terziario, etc.)
6. SVILUPPO CONTRATTAZIONE DECENTRATA su indici redditività (Accordo interconfederale 22.01.2009)
7. DEFISCALIZZAZIONE RETRIBUZIONE VARIABILE su PRODUTTIVITA' (MBO) al 10%
8. Sostegno alla continuità professionale (outplacement)

# Rapporti netti in busta vs costo totale

(dati OD&M)

## L'oppressione fiscale e contributiva

	<b>Paga media annua lorda</b>	<b>Netto annuo</b>	<b>Netto mensile</b>	<b>Costo tot. annuo</b>	<b>% Rapporto netto-costo</b>
operai	22.500 €	13.380 €	1.260 €	31.630 €	42,3%
impiegati	26.000 €	18.850 €	1.430 €	36.000 €	51,6%
quadri	50.000 €	31.440 €	2.420 €	69.180 €	45,3%
dirigenti industria	92.500 €	50.960 €	3.920 €	131.900 €	38,6%
dirigenti terziario	92.500 €	50.000 €	3.571 € x 14	142.300 €	35,1%

# Gli strumenti anti-crisi/tutele

## FONDIMPRESA

Fondo inter-professionale per formazione continua di

- ◆ Confindustria, CGIL, CISL, UIL
- ◆ Finanziato con lo 0,3% tramite INPS da 77.000 aziende con 3.500.000 lavoratori
- ◆ Ha sostenuto piani per 35.000 aziende per oltre 1 milione di lavoratori
- ◆ Le linee guida del fondo per il 2011 sono dedicate ai
  - a) Contratti di rete (per PMI)
  - b) Innovazione (rapporti con centri eccellenti)
  - c) Imprese confiscate alla criminalità

## STAGES

crescono specie per i partecipanti ai Master, in convenzione con Università e Scuole tecniche

# FORMAZIONE di SOSTEGNO per i Managers

## FONDIRIGENTI

Fondo di Confindustria e Federmanager (Dirigenti Industriali)

- ◆ Per 13.000 aziende e 72.300 dirigenti
- ◆ Ha finanziato:
  - a) 147 piani territoriali, settoriali e aziendali per 3.111 aziende e 8.860 dirigenti
  - b) 360 piani industriali, in totale per 9.920 persone
- ◆ Accesso on-line e risposta immediata
- ◆ Gestisce Agenzia del lavoro e Servizi di Placement (Bilancio Competenze)
- ◆ Tra le novità il Progetto Columbus (internazionalizzazione di managers inoccupati attraverso temporary management)

## SOSTEGNI CONTRATTUALI per i Manager (FONDIRIGENTI)

- a) Sostegno al reddito GSR-FASI di 2.000 € mensili per 12 mesi, sale a a 18 mesi per disoccupati over 50 anni
- b) Agenzia del Lavoro
- c) Servizi di Placements/ricollocazione
- d) Bilancio competenze:
  - ◆ È gestito da FONDIRIGENTI con società specializzate
  - ◆ Questionario di autovalutazione (dal sito del fondo) e report migliorativo degli esperti (serve anche per placement)

## II SOSTEGNO alla continuità professionale in periodi di crisi/ripresa

- ♦ Il servizio avviene tramite placement professionale mirato (ricollocazione – outplacement)
- ♦ Il servizio è individuale o collettivo
- ♦ Il servizio sostiene per:
  - a) Supporto e analisi bilancio di competenze
  - b) Predisposizione del CV e presentazione (colloqui)
  - c) Selezione aziende target
  - d) Identificazione corsi formazione utili
  - e) Supporto per avvio attività autonoma

# I Sistemi retributivi premianti per sostenere la ripresa

- ◆ Sono legati a specifici obiettivi aziendali di
  - Redditività (es. indici bilancio, fatturati, clienti, etc)
  - Produttività (riduzione costi)
  - Mobilità professionale
- ◆ Sono unilaterali (gestiti dall'azienda) o negoziati (col sindacato = premio di risultato/partecipazione)
- ◆ Vengono misurati con indicatori (finanziari, di progetto, etc)
- ◆ I risultati sono monitorati e liquidati ai dipendenti annualmente

# **Il Premio di Risultato**

v. p. 44/45/46 Rapporto OD&M per Unindustria